NOT-002:20261001

就職活動中の皆さまへ

就活ハラスメント防止について

株式会社リネイル

当社では、学生・求職者の皆さまが安心して就職活動に参加できるよう、採用活動におけるハラスメント防止に取り組んでいます。

採用活動に関わるすべての役員・従業員は、採用上の立場や影響力を利用して、皆さまに不快感や不安を与える行為を行いません。

■ 採用活動における基本ルール

- 面接・面談等は、原則として本社または当社センター等会社の指定する場所、またはオンラインで実施します。
- 採用活動に関する連絡は、会社が指定する連絡手段を使用します。
- 個人の LINE や SNS 等の私的な連絡先を利用して、不必要な連絡を行いません。
- 採用活動を理由として、個人的な食事・飲酒・交際等を求めません。
- 採用選考に必要のないプライベートな情報を、過度にお尋ねしません。
- 他社の選考辞退や内定承諾などを、不当に強要しません。

■ このような行為を禁止しています

セクシュアル・SOGI ハラスメント

- 性的な発言、質問、冗談など
- 容姿・身体・恋愛等に関する不適切な発言や質問
- 不必要な身体への接触
- 採用を利用した性的な誘いや要求
- 性的指向・性自認に関する侮辱的な言動や、本人の同意なく第三者に開示する行為（アウティング）

その他の不適切な行為

- 威圧的な言動や人格を否定する発言
- 採用上の立場を利用した私的な要求
- 個人 SNS 等を利用した不適切な連絡
- 長時間の不必要な拘束
- その他、皆さまに精神的・身体的な負担や苦痛を与える行為

■ 「これってハラスメントかも」と感じたら

採用活動中に、少しでも気になることや不安なことがありましたら、下記の相談窓口までご相談ください。

就活ハラスメント相談窓口

担当部署　総務部

E-mail　recruit@reneil.jp

電　話　027-212-3541

- 相談や事実確認への協力を理由に、選考等で不利益な取扱いをすることはありません。
- ご相談いただいた内容や個人情報については、適切に取り扱います。（ハラスメント防止規程　第 19 条）

制定：2026 年 10 月 1 日　　株式会社リネイル